

Cari Colleghi, gentili Fornitori e Consulenti,

con la presente breve nota ritengo di fare cosa utile segnalando alcune informazioni di carattere generale sui principi generali e sulle principali disposizioni normative relative alla **protezione delle segnalazioni riservate (c.d. whistleblowing) nell'ambito delle società private**, così come stabilito dal decreto legislativo n. 24 del 30 marzo 2023.

/////

§ 1. Introduzione alla protezione delle segnalazioni riservate (*whistleblowing*)

La protezione delle segnalazioni riservate è un elemento fondamentale per garantire la trasparenza e l'integrità nelle attività delle società private così come degli enti pubblici. Consentire ai dipendenti e a terzi di segnalare comportamenti illeciti o irregolari senza timore di ritorsioni è essenziale per il buon funzionamento dell'ente e della società.

Come noto, il decreto legislativo n. 24 del 30 marzo 2023 si inserisce come ultimo di una serie di provvedimenti che ha introdotto nel nostro ordinamento il tema della protezione del dipendente (prima solo nel settore pubblico ma ora anche in quello privato) che segnala un episodio di violazione di leggi penali e regolamenti preposti alla tutela dei valori e dei principi di legalità dell'azione dell'imprenditore (e dell'ente pubblico).

Il d.lgs. 24/2023 raccoglie, quindi, in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti sia del settore pubblico che privato; e deriva una disciplina organica e uniforme finalizzata a una maggiore tutela del *whistleblower*, in tal modo, quest'ultimo è maggiormente incentivato all'effettuazione di segnalazioni di illeciti nei limiti e con le modalità indicate nel decreto.

Il *whistleblower* è, quindi, la persona che segnala, divulga ovvero denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

/////

§ 2. Principali disposizioni normative - d.lgs. n. 24/2023

Il decreto legislativo n. 24 del 2023 disciplina la materia del *whistleblowing* in Italia ed è lo strumento principale che regola il processo di segnalazione, la protezione del segnalante e le azioni conseguenti. alcuni punti salienti del decreto includono:

- definizione dei soggetti che possono effettuare segnalazioni riservate.
- procedure per la presentazione delle segnalazioni, compresi i canali di comunicazione.
- protezione dei segnalanti da possibili ritorsioni.
- ruolo dell'ente pubblico nella gestione delle segnalazioni.
- azioni da intraprendere in risposta alle segnalazioni.
- sanzioni per mancata adesione alle disposizioni del decreto.
- attuazione del regolamento e delle normative:

È interesse della nostra società dare concreta e costante attuazione a tali previsioni e principi con lo scopo di garantire un ambiente di lavoro etico, responsabile e conforme alla legge.

/////

§ 3. Adozione del regolamento ed attivazione del canale di segnalazione.

La nostra società, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2023 si è dotato di un apposito regolamento per l'attuazione dei principi e delle prescrizioni del decreto legislativo n. 24/2023, attivando il canale riservato e protetto di gestione delle segnalazioni.

Allegato alla presente comunicazione troverete una copia del suddetto regolamento e del modello da utilizzare per la trasmissione al soggetto esterno designato dalla società delle segnalazioni e della documentazione a corredo delle stesse (**doc. n. 01 e n. 02**).

Tutte le informazioni riguardanti le modalità di avvio e gestione dei procedimenti, a partire dalla indicazione dei diversi canali attraverso i quali trasmettere al soggetto designato le segnalazioni riservate possono essere desunte da entrambi i documenti che, in ogni caso, potranno essere rinvenuti anche sul sito internet aziendale.

Troverete un approfondimento sulla normativa e sui principi in tema di *whistleblowing* nel webinar che potrete visionare collegandovi al [link https://youtu.be/g7z18sr4vXI?si=REfVEBv0Llf7tNwK](https://youtu.be/g7z18sr4vXI?si=REfVEBv0Llf7tNwK)

/////

L'iniziativa del Consiglio di Amministrazione è volta non solo al rispetto formale della normativa ma si inserisce nel quadro di un più ampio impegno al costante rispetto dei principi di trasparenza e legalità, al fine di garantire un luogo di lavoro rispettoso e accogliente.

Rimanendo a disposizione per ogni eventuale chiarimento o necessità, porgo cordiali saluti

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Viglietti Ermanna

